

Projekt

UCHWAŁA NR RADY GMINY CZERMIN z dnia 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 506), art. 30 ust. 6, 6a i 10 oraz art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

Rada Gminy Czermin uchwała, co następuje:

- § 1. Uchwała się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Czermin, określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, zwany dalej Regulaminem, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.
- § 2. Traci moc **Uchwała Nr XXVIII/158/2009 Rady Gminy Czermin z dnia 29 kwietnia 2009 roku** w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Czermin (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego z dnia 5 czerwca 2009 r. Nr 38, poz. 1058) i **Uchwała Nr XLIII/226/2010 Rady Gminy Czermin z dnia 23 września 2010 r.** w sprawie zmiany Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Czermin wprowadzonego Uchwałą Nr XXVIII/158/2009 Rady Gminy w Czerminie z dnia 29 kwietnia 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego z dnia 19 października 2010 r. Nr 100, poz.1829).
- § 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Czermin.
- § 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 roku.

Regulamin wynagradzania nauczycieli

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Czermin;
- 2) Radzie – należy przez to rozumieć Radę Gminy Czermin;
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czermin;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole o której mowa w pkt 3;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 6) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela, (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.);
- 8) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Ustala się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:

- 1) udokumentowane osiągnięcia uczniów (z uwzględnieniem warunków organizacyjnych i uzdolnień uczniów): w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, turniejach, zawodach sportowych, przedsięwzięciach artystycznych na szczeblu co najmniej gminnym;
- 2) prowadzenie i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole, w tym organizacji harcerskich;
- 3) inicjowanie i stałe prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych, prowadzenie lekcji i zajęć otwartych, koleżeńskich dla innych nauczycieli, rodziców i zaproszonych uczestników społeczności lokalnej;
- 4) organizowanie wycieczek szkolnych, zielonych lub białych szkół;
- 5) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz współdziałanie w organizacji uroczystości środowiskowych z wykorzystaniem kreatywnych rozwiązań;
- 6) organizowanie konkursów przedmiotowych, wiedzy, festiwali muzyki, przeglądów piosenek, konkursów recytatorskich, plastycznych w sposób przyczyniający się do promocji szkoły w środowisku;
- 7) prezentowanie dokonań swojej szkoły na zewnątrz, realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 8) wdrażanie i realizowanie dodatkowych programów profilaktycznych, prozdrowotnych z uczniami, prowadzenie zadań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 9) pełnienie funkcji administratora pracowni komputerowej, strony internetowej szkoły, dziennika elektronicznego, kronikarza szkoły, protokolanta Rady Pedagogicznej, wykonywanie dodatkowych czynności zleczanych doraźnie przez przełożonego w sposób umożliwiający czytelny system przepływu informacji, wpływający na rozwój uczniów i jakość szkoły;
- 10) wdrażanie innowacji pedagogicznych: programowych, organizacyjnych lub metodycznych, mających na celu poprawę jakości pracy szkoły lub innych nowatorskich rozwiązań skutkujących nabywaniem kompetencji kluczowych przez uczniów;
- 11) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną;
- 12) współpraca z instytucjami pozaszkolnymi oraz jednostkami działającymi na rzecz uczniów, podejmowanie wymiernych działań zmierzających do pozyskania pozabudżetowych środków finansowych, w tym aplikowanie w programach służących rozwojowi uczniów i szkoły;

- 13) praca w komisjach egzaminacyjnych, konkursowych;
 - 14) aktywna praca w zespołach przedmiotowych, zadaniowych działających w szkole; bieżąca prezentacja efektów i wyników podejmowanych działań.
2. Określa się wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, który wykaże:
 - 1) spełnienie od 1 do 3 z podanych szczegółowych warunków, o których mowa w § 2 ust. 1 w wysokości **100,00 zł**;
 - 2) spełnienie od 4 do 6 z podanych szczegółowych warunków, o których mowa w § 2 ust. 1 w wysokości **140,00 zł**;
 - 3) spełnienie od 7 do 10 z podanych szczegółowych warunków, o których mowa w § 2 ust. 1 w wysokości **210,00 zł**;
 - 4) spełnienie od 11 do 14 z podanych szczegółowych warunków, o których mowa w § 2 ust. 1 w wysokości **280,00 zł**.
 3. Wykaz spełnionych szczegółowych warunków, nauczyciel przedkłada do aprobaty położonemu w terminie do 30 września 2019 roku, a następane wykazy do 31 stycznia i do 20 sierpnia każdego następnego roku.
 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony – 6 miesięcznie w okresach od 01.09. do 28/29.02. i od dnia 01.03. do 31.08. w formie pisemnej z uzasadnieniem.

Rozdział III

Dodatek za wysługę lat

- § 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 Rozporządzenia.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

- § 4. 1. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy lub opiekuna stażu oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięczne stawki w zł	
		od	do
1.	1) Szkoły wszystkich typów:		
	a) dyrektor szkoły liczącej do 100 uczniów	400,00	1 000,00
	b) dyrektor szkoły liczącej od 101 do 250 uczniów	900,00	2 000,00
	c) dyrektor szkoły powyżej 250 uczniów	1 500,00	3 000,00
	2) Wicedyrektor	800,00	2 000,00
2.	Wychowawca klasy, (bez względu na ilość sprawowanych funkcji):		
	a) wychowawca klasy do 18 uczniów	300,00	
	b) wychowawca klasy od 19 do 25 uczniów	340,00	
	c) wychowawca klasy powyżej 25 uczniów	370,00	
3.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym:		
	a) do 15 uczniów	200,00	
	b) od 16 uczniów	300,00	
4.	Opiekun stażu (jeden stażysta)	100,00 za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece	

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki pracy szkoły, efektywność funkcjonowania oraz warunki demograficzne, geograficzne i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

- § 5. 1.** Nauczycielom na poszczególnych stopnia awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w § 8 Rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w następującej wysokości:
- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – **25 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;**

- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – **20 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.**
2. Nauczycielom na poszczególnych stopnia awansu zawodowego przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 Rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach. Za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 5 ust. 1 pkt 2 regulaminu, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela – w wysokości **10 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.**
3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.
4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwie te dodatki.
5. O przyznaniu dodatku właściwy organ poinformuje nauczyciela w formie pisemnej.
6. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela, na podstawie ewidencji zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

- § 6. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 3. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe, określają odpowiednie przepisy ustawy Karty Nauczyciela i ustawy Kodeks Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.
 4. Wynagrodzenie za przepracowane godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7. 1. Ustala się nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- 1) nagroda organu prowadzącego w kwocie od **2 000,00 zł** do **3 000,00 zł**;
- 2) nagroda dyrektora szkoły w kwocie od **1 500,00 zł** do **2 000,00 zł**.
2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin przyjęty Uchwałą Nr XXVI/130/2005 Rady Gminy Czermin z dnia 11 marca 2005 r. (Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego Nr 53 z dnia 18.04.2005. poz.673).
3. Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w rocznym planie finansowym.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.