

UCHWAŁA NR /2026
RADY GMINY W CZERMINIE

z dnia 2026r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach
prowadzonych przez Gminę Czermin.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz. U. z 2026 r. poz. 662), art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2026 r. poz. 515) po uzyskaniu opinii związków zawodowych

Rada Gminy w Czerminie
uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Czermin w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

- 1) Uchwała nr XII/80/2019 Rady Gminy w Czerminie z dnia 27.09.2019r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.
- 2) Uchwała nr XLI/292/2022 Rady Gminy w Czerminie z dnia 28.09.2022r. w sprawie zmiany Uchwały nr XII/80/2019 z dnia 27.09.2019r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i wchodzi w życie od 1 września 2026r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Czermin.

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Czermin;
- 2) Radzie – należy przez to rozumieć Radę Gminy Czermin;
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czermin;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole o której mowa w pkt 3;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 6) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela,
- 8) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Ustala się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:

- 1) udokumentowane osiągnięcia uczniów (z uwzględnieniem warunków organizacyjnych i uzdolnień uczniów): w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, turniejach, zawodach sportowych, przedsięwzięciach artystycznych na szczeblu co najmniej międzyszkolnym;
- 2) prowadzenie i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- 3) inicjowanie i stałe prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych, prowadzenie lekcji i zajęć otwartych, koleżeńskich dla innych nauczycieli, rodziców i zaproszonych uczestników społeczności lokalnej;
- 4) organizowanie wycieczek szkolnych, zielonych lub białych szkół;
- 5) organizowanie imprez, uroczystości szkolnych, gminnych oraz współdziałanie w organizacji uroczystości środowiskowych, realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, w tym aktywny udział w uroczystości i imprezach lokalnych; tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku poprzez prowadzenie działalności

wykraczającej poza środowisko szkolne tj. organizowanie imprez pozaszkolnych lub środowiskowych oraz współpracę z instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,

6) organizowanie konkursów przedmiotowych, wiedzy, festiwali muzyki, przeglądów piosenek, konkursów recytatorskich, plastycznych w sposób przyczyniający się do promocji szkoły w środowisku;

7) prezentowanie dokonań swojej szkoły na zewnątrz, realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;

8) wdrażanie i realizowanie dodatkowych programów edukacyjnych, profilaktycznych, prozdrowotnych z uczniami, prowadzenie zadań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;

9) pełnienie funkcji administratora pracowni komputerowej, strony internetowej szkoły, dziennika elektronicznego, kronikarza szkoły, protokolanta Rady Pedagogicznej, wykonywanie dodatkowych czynności zleczanych doraźnie przez przełożonego w sposób umożliwiający czytelny system przepływu informacji, wpływający na rozwój uczniów i jakość szkoły;

10) wdrażanie innowacji pedagogicznych: programowych, organizacyjnych lub metodycznych, mających na celu poprawę jakości pracy szkoły lub innych nowatorskich rozwiązań skutkujących nabywaniem kompetencji kluczowych przez uczniów;

11) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,

12) współpraca z instytucjami pozaszkolnymi oraz jednostkami działającymi na rzecz uczniów, podejmowanie wymiernych działań zmierzających do pozyskania pozabudżetowych środków finansowych, w tym aplikowanie w programach służących rozwojowi uczniów i szkoły;

13) praca w komisjach egzaminacyjnych, konkursowych, aktywny udział w pracach komisji, zespołów zadaniowych powołanych przez dyrektora (inwentaryzacja, rekrutacja, nowelizacja dokumentów szkolnych);

14) aktywna praca w zespołach przedmiotowych, zadaniowych działających w szkole; bieżąca prezentacja efektów i wyników podejmowanych działań.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 1 do 10 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, który wykaże:

1) spełnienie od 1 do 2 z podanych szczegółowych warunków, o których mowa w § 2 ust. 1 w wysokości 2%;

2) spełnienie od 3 do 5 z podanych szczegółowych warunków, o których mowa w § 2 ust. 1 w wysokości 3%;

3) spełnienie od 6 do 8 z podanych szczegółowych warunków, o których mowa w § 2 ust. 1 w wysokości 5%;

4) spełnienie od 9 do 11 z podanych szczegółowych warunków, o których mowa w § 2 ust. 1 w wysokości 7%;

5) spełnienie od 12 do 14 z podanych szczegółowych warunków, o których mowa w § 2 ust. 1 w wysokości 10%.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 1 do 6 miesięcy,

2. Ustalenie indywidualnej wysokości dodatku motywacyjnego dokonuje się pisemnie w terminach:

1) do 25 lutego danego roku - na okres od marca do sierpnia danego roku;

2) do 25 sierpnia danego roku - na okres od września danego roku do lutego roku następnego.

Rozdział 3. Dodatek za wysługę

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa rozporządzenie.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy lub opiekuna stażu oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięczne stawki w zł
1.	1) Szkoły wszystkich typów:	
	a) dyrektor szkoły liczącej do 100 uczniów	1000 zł - 3000 zł
	b) dyrektor szkoły liczącej od 101 do 250 uczniów	1200 zł – 3500 zł
	c) dyrektor szkoły powyżej 250 uczniów	1 500 zł – 4000 zł
	2) Wicedyrektor	800 zł – 2000 zł
2.	Wychowawca klasy, (bez względu na ilość sprawowanych funkcji):	
	a) wychowawca klasy do 18 uczniów	300 zł
	b) wychowawca klasy od 19 do 25 uczniów	350 zł
	c) wychowawca klasy powyżej 25 uczniów	400 zł
3.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym:	
	a) do 15 uczniów	200 zł
	b) od 16 uczniów	300 zł
4.	Opiekun stażu (jeden stażysta)	150 zł
5.	Mentor	150 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki pracy szkoły, efektywność funkcjonowania oraz warunki demograficzne, geograficzne i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom na poszczególnych stopnia awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w § 8 Rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w następującej wysokości:

1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 25 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;

2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom na poszczególnych stopnia awansu zawodowego przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 Rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach. Za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 5 ust. 1 pkt 2 regulaminu, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela – w wysokości 10 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwa te dodatki.

5. O przyznaniu dodatku właściwy organ poinformuje nauczyciela w formie pisemnej.

6. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela, na podstawie ewidencji zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

Rozdział 6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 6. 1. Ustala się nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

1) nagroda organu prowadzącego w kwocie od **1 000,00 zł** do **5 000,00 zł**;

2) nagroda dyrektora szkoły w kwocie od **500,00 zł** do **2 000,00 zł**.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela .

Liczba spełnionych kryteriów

1–2

3–5

6–8

9–11

12–14

Wysokość dodatku motywacyjnego

2% - 128

3% - 192

5% - 320

7% - 448

10% - 640

Lub

Liczba spełnionych kryteriów

1–5

6–10

11–14

Wysokość dodatku motywacyjnego

3% - 192

4% - 256

5% - 320