

Informacja uzupełniająca

**do sprawozdania
z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli
na poszczególnych stopniach awansu zawodowego
w jednostkach oświatowych
prowadzonych przez GMINĘ CZERMIN**

Czermin, styczeń 2019

I. Wstęp

Na podstawie art. 30a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, ze zm.) organ prowadzący szkołę lub placówkę oświatową będący jednostką samorządu terytorialnego, po zakończeniu roku budżetowego, przeprowadza analizę poniesionych wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Po przeprowadzeniu analizy organ prowadzący sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, a następnie upublicznia je przekazując organowi stanowiącemu jednostki samorządu terytorialnego - **Radzie Gminy Czermin , Regionalnej Izbie Obrachunkowej, dyrektorom jednostek oświatowych oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.**

Podobnie jak w latach ubiegłych, w celu szczegółowego przedstawienia wydatków związanych z wynagrodzeniami nauczycieli zatrudnionych w Gminie Czermin , do sprawozdania załączona została niniejsza informacja uzupełniająca. W informacji tej zawarte zostały dokładne dane stanowiące podstawę sporządzenia sprawozdania.

II. Stan prawny

Zgodnie z art. 30 ust. 3 ustawy Karty Nauczyciela średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno wynosić następujący procent kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej:

- dla nauczycieli stażystów 100 %,
- dla nauczycieli kontraktowych 111 %,
- dla nauczycieli mianowanych 144 %,
- dla nauczycieli dyplomowanych 184 %.

Określona w ustawie budżetowej na 2018 r. kwota bazowa dla nauczycieli wynosiła:

- a) od 1 stycznia 2.752,92 zł,
- b) od 1 kwietnia 2.900,20 zł.

W konsekwencji wymagane, średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno kształtować się na poziomie:

a) od 1 stycznia (dotyczy 3 miesięcy, tj. okresu styczeń – marzec)

- dla nauczycieli stażystów 2.752,92 zł,
- dla nauczycieli kontraktowych 3.055,74 zł,
- dla nauczycieli mianowanych 3.964,20 zł,
- dla nauczycieli dyplomowanych 5.065,37 zł.

b) od 1 kwietnia (dotyczy 9 miesięcy, tj. okresu kwiecień - grudzień)

- dla nauczycieli stażystów 2.900,20 zł,
- dla nauczycieli kontraktowych 3.219,22 zł,
- dla nauczycieli mianowanych 4.176,29 zł,
- dla nauczycieli dyplomowanych 5.336,37 zł.

Średnie wymagane wynagrodzenie, w ujęciu średniorocznym, powinno kształtować się co najmniej na następującym poziomie:

- dla nauczycieli stażystów 2.863,38 zł,
- dla nauczycieli kontraktowych 3.178,35 zł,
- dla nauczycieli mianowanych 4.123,27 zł,
- dla nauczycieli dyplomowanych 5.268,26 zł.

W przypadku nieosiągnięcia w roku 2018 wysokości średnich wymaganych wynagrodzeń, o których mowa powyżej, organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, ustala różnicę między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku, a minimalnymi wydatkami na ten cel wymaganymi przepisami Karty Nauczyciela. Zgodnie z art. 30a ust. 3 Karty Nauczyciela tak wyliczona kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy i wypłacana w terminie do 31 stycznia roku następnego, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego.

Organ prowadzący szkołę lub placówkę sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Obowiązujący, jednolity wzór druku sprawozdania określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej

z dnia 5 grudnia 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie sposobu opracowywania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2018 r. poz.2361).

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego nauczyciela, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli określone są przez ministra właściwego do spraw oświaty w drodze rozporządzenia. Natomiast wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy ustala organ prowadzący będący jednostką samorządu terytorialnego.

Naliczana comiesięczna wysokość wynagrodzeń nauczycieli wynika z przydziałów czynności i zrealizowanych w danym miesiącu godzin. Poziom wynagrodzeń wypłaconych nauczycielowi może być wyższy bądź niższy od minimum wymaganego przepisami ustawy Karta Nauczyciela. Wartość ta zależy przede wszystkim od wysokości dodatków ustalonych przez organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego i przyznanych przez dyrektora placówki oraz organizacji pracy szkół wynikającej z ramowych planów nauczania, **w tym głównie ilości godzin ponadwymiarowych przyznanych poszczególnym nauczycielom.**

III. Wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli w 2018 r. w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czermin.

W wyniku przeprowadzonej analizy stwierdzono, iż płace nauczycieli w Gminie Czermin w 2018 r. nieznacznie przekraczały kwoty minimalne określone przepisami ustawy Karta Nauczyciela. Wydatki poniesione w 2018 r. na wynagrodzenia pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Czermin wyniosły ogółem **6.099.114,61 zł, tj. 123.024,66 zł** powyżej minimum wydatków wymaganych ustawą Karta Nauczyciela.

Średnie wynagrodzenie nauczycieli w Gminie Czermin w ujęciu średniorocznym kształtowało się na następującym poziomie:

- dla nauczycieli stażystów **2.863,38 zł**
- dla nauczycieli kontraktowych **3.178,35 zł**
- dla nauczycieli mianowanych **4.123,27 zł**
- dla nauczycieli dyplomowanych **5.268,26 zł**

Wydatki poniesione w 2018 r. na wynagrodzenia pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czermin powyżej minimum wydatków wymaganych ustawą Karta Nauczyciela kształtowało się na następującym poziomie :

- dla nauczycieli stażystów **112,30 zł**
- dla nauczycieli kontraktowych **256,98 zł**
- dla nauczycieli mianowanych **69,65 zł**
- dla nauczycieli dyplomowanych **58,64 zł**

Bieżąca analiza poziomu średnich wynagrodzeń nauczycieli oraz monitoring zajęć prowadzonych w przedszkolach, szkołach i gimnazjum umożliwiły taką ich organizację, która zagwarantowała uzyskanie odpowiednich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. W konsekwencji ,w Gminie Czermin nie wystąpiła konieczność wypłaty jednorazowego dodatku uzupełniającego. Nie oznacza to jednak , że samorząd **nadpłacił** nauczycielom .Wszyscy nauczyciele otrzymali wynagrodzenie za wykonaną pracę.

Poziom średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czermin przedstawia załączone sprawozdanie .

Strukturę wynagrodzeń, w rozbiciu na poszczególne składniki, obrazuje poniższa tabela:

Składniki wynagrodzenia	Kwota	Udział %
Wynagrodzenie zasadnicze	3.892.863,96	63,83
Dodatek za wysługę lat	603.050,15	9,89
Dodatek funkcyjny wynikający z pełnienia funkcji kierowniczej	70.397,00	1,15
Dodatek wychowawcy klasy	110.363,00	1,81
Dodatek motywacyjny	193.493,00	3,17
Nagroda jubileuszowa	128.534,10	2,11
Nagroda ze specjalnego funduszu nagród	18.500,00	0,30
Odprawy emerytalne i rentowe	39.557,61	0,65
Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw	546.926,14	8,97
Dodatkowe wynagrodzenie roczne	393.644,68	6,45
Dodatki za warunki pracy	3.867,50	0,06
Dodatek za nauczanie indywidualne	6.361,90	0,10
Dodatek za opiekuna stażu	17.640,00	0,29
Dodatek za godziny w klasach łączonych	55.045,99	0,91
Ekwiwalent za urlop	14.147,58	0,23
Zasiłek na zagospodarowanie	4.722,00	0,08
RAZEM	6.099.114,61	100 %