

**UCHWAŁA NR .../.../2021**

**Rady Gminy Czermin  
z dnia 17 grudnia 2021 roku**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Czermin**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) oraz § 1 pkt 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), a także art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) Rada Gminy Czermin uchwala, co następuje:

**§ 1.** 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Czermin w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 9 250,00 zł (słownie: dziewięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych 00/100),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 150 zł (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych 00/100),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 3 720,00 zł (słownie: trzy tysiące siedemset dwadzieścia złotych 00/100).

2. Wójtowi Gminy, zgodnie z właściwymi przepisami prawa, przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

**§ 2.** Traci moc Uchwała nr II/6/2018 Rady Gminy Czermin z dnia 26 listopada 2018 r.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Sekretarzowi Gminy Czermin.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Czermin od dnia 1 sierpnia 2021 r.

## Uzasadnienie

### do projektu Uchwały Nr .../.../2021 Rady Gminy w Czerminie z dnia 17 grudnia 2021 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Czermin

Ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) wprowadzone zostały zmiany m.in. w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.).

W znowelizowanej ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych zmienione zostały zapisy w artykule 37:

- ust. 1 pkt 4 otrzymał nowe brzmienie, zgodnie z którym „Rada Ministrów określi, w drodze rozporządzenia warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego”,
- ust. 3 otrzymał nowe brzmienie, zgodnie z którym „Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658)”,
- dodano ust. 4 w brzmieniu: „Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego”.

Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) określone zostały m.in. warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego – dla wójtów w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi on 10 250 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego – dla wójtów w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi on 3 150 zł,
- dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Należy zwrócić uwagę, że w przypadku wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym wójta, ustawodawca określił również minimalne wynagrodzenie, które nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk. Powoduje to, że wójt, którego obecne wynagrodzenie jest niższe od minimalnego, musi otrzymać je w nowej wysokości z wyrównaniem od 1 sierpnia 2021 r.